



PERSONERÍA DE RIONEGRO

**INFORME RESULTADOS MECI
FURAG 2025**

PERSONERÍA DE RIONEGRO

JUNIO, 2026

INFORME DE RESULTADOS DEL MECI VIGENCIA 2025

Objetivo

Mantener y mejorar el índice de resultado en un 10% anual durante los próximos 2 años, alcanzando un índice de resultado de 76,78 en el año 2027.

Objetivos específicos

Identificar y analizar los factores que contribuyeron al incremento en el índice de resultado en el año 2025.

Desarrollar e implementar estrategias y acciones para mejorar los resultados en áreas específicas.

Establecer un sistema de seguimiento y evaluación para monitorear el progreso y ajustar las estrategias según sea necesario.

Alcance

El seguimiento y control abarcará todas las áreas de la personería de Rionegro que contribuyan al avance del resultado del índice de resultado.

Metodología

Se realizará un análisis para la planificación e identificación de los factores que contribuyan al mejoramiento del índice de resultados, lo cual se continuará con el seguimiento semestral del plan de acción de acuerdo con las estrategias que establezca cada líder se evaluará y determinará si se ha avanzado y alcanzado los logros de los objetivos propuestos para cada vigencia.



Observaciones

Los resultados del Índice de Desempeño Institucional - FURAG evidencian una evolución favorable y sostenida en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG en la entidad.

Para las vigencias analizadas se observa:
2023: 61.2 | 2024: 69.8 | 2025: 71.6

Avance significativo: Se presenta un incremento de 10.3 puntos entre 2023 y 2025, equivalente a una mejora del 16.8% en consolidación del MIPG en 2025 se mantiene la tendencia positiva con +1.8 puntos. Esto demuestra que las acciones ya no son coyunturales, sino que se están institucionalizando en los procesos un rango "Satisfactorio" en 2024-2025, acercándose a "Sobresaliente".

Recomendaciones para la vigencia 2026

1. Fortalecer evidencias y cultura organizacional el reto ya no es "tener el documento", es demostrar que se aplica. Trabajar campañas internas y apropiación del MIPG en todos los niveles.
2. Mantener seguimientos y Asignar responsables por políticas en el diligenciamiento del FURAG.
3. Aprovechar buenas prácticas que permitan el fortalecimiento de los procesos internos.
4. Proponer como meta institucional alcanzar 76 puntos para entrar al rango "**Sobresaliente**" y continuar cerrando brechas frente al promedio nacional/sectorial.

CONCLUSION

La Personería muestra un avance consistente en la implementación de MIPG. El desafío para 2026 es consolidar las políticas, acciones de mejora con seguimiento y monitoreo para cerrar las brechas en las dimensiones críticas y avanzar hacia un desempeño sobresaliente que se traduzca en mejor servicio al ciudadano donde se refleje con mayor eficiencia y eficacia.

Erika Galeano López

Asesora de Seguimiento y Control
personería de Rionegro