



PERSONERÍA DE RIONEGRO

FECHA DE ELABORACIÓN: 15 DE ABRIL DE 2024

ANÁLISIS DOFA

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

1

2

3

4

5

6

7

DEBILIDADES
Desactualización del Manual de Funciones y la Estructura Organiacional.
Personal de planta insuficiente para el funcionamiento interno.
Manual de contratación desactualizado
Falta de presupuesto para una adecuada gestión.
Ausencia de un análisis de necesidades y expectativas de los grupos de valor.
Niveles bajos de conveniencia y eficacia del Sistema Integrado de Gestión
Bajo nivel de implementación de la gestión ambiental.
Bajo nivel de implementación de la gestión del riesgo.
Bajo nivel de implementación de la gestión del cambio
Inadecuada gestión de la información interna y de cara al ciudadano
Inadecuada gestión del conocimiento.
Falta de recursos tecnológicos
AMENAZAS
Cambios en la normatividad aplicable.
Cambios en lineamientos metodológicos por parte del Gobierno Nacional / Departamento Administrativo de la Función Pública
Asignación de recursos insuficientes para el funcionamiento de la Corporación.
Actuaciones personales por parte de los actores internos que afecten la imagen institucional.
Pandemias o epidemias.
Alteraciones en el orden público.
Escasez en la oferta de insumos básicos para el funcionamiento de la entidad.

SIS DOFA
IO CORPOR
4-2027

1
2
3
4
5
6
7
8
1
2
3
4
5

RATIVO

FORTALEZAS
Disposición de canales de comunicación internos y externos.
Adecuación de sistemas de gestión en la entidad
Seguimiento y evaluación constante al Sistema Integrado de Gestión
Procesos documentados.
Reconocimiento de la entidad a nivel regional.
Alto nivel de cumplimiento de la planeación corporativa.
Oportunidad en la atención al ciudadano
Personal de planta capacitado y con competencias suficientes
OPORTUNIDADES
Relacionamiento con entidades de la administración central y descentralizada.
Relacionamiento con instituciones educativas.
Guías metodológicas proporcionadas por el Gobierno Nacional / Departamento Administrativo de la Función Pública
Avances en las Tecnologías de la Información y Comunicación
Oferta de capacitaciones en asuntos de gestión pública y promoción de derechos humanos



ITEMS COMBINADOS	
D	A
1	
2	
3	
F	A
1	
2	
3	
D	O
1	
2	
3	
F	O
1	
2	
3	



ESTRATEGÍA	
ESTRATEGIAS DE SUPER	
ESTRATEGIAS DEFEN	
ESTRATEGIAS DE REORIE	
ESTRATEGIAS OFEN:	
#REF!	
#REF!	
#REF!	

PRIORIZACIÓN DE ESTRATEGIAS

PRIORIZACIÓN				
Persona 1	Persona 2	Persona 3	Total	Clasificación
VIVENCIA - DA				
			0	
			0	
			0	
SIVAS - FA				
			0	
			0	
			0	
ENTACIÓN - DO				
			0	
			0	
			0	
SIVAS - FO				
			0	
			0	
			0	



LÍNEA ESTRATÉGICA PRIORIZADA	LÍNEA ESTRATÉGICA FINAL



OBJETIVO	RESPONSABLE