



PERSONERÍA DE RIONEGRO

INFORME PAGINA WEB

INFORME DE SEGUIMIENTO ANEXO 2 – RESOLUCIÓN 1519 DE 2020

PERSONERÍA DE RIONEGRO

OCTUBRE, 2025

ASUNTO: Informe seguimiento al anexo No.2 de la resolución 1519 de 2020 del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones.

Me permito presentar el informe de Seguimiento mes del octubre 2025, en el cual se sugiere realizar la implementación y avance de lo establecido en el anexo 2 de la Resolución 1519 de 2020, “Por la cual se definen los estándares y directrices para publicar la información señalada en la Ley 1712 del 2014 y se definen los requisitos materia de acceso a la información pública, accesibilidad web, seguridad digital, y datos abiertos. (TIC)”

OBJETIVO: Verificar el cumplimiento de la Ley de Transparencia dentro del marco Ley 87 de 1993, Decreto 648 de 2017, particularmente en lo referente a la evaluación y seguimiento a la gestión institucional, así como el desarrollo de la Política de Transparencia enmarcada en la implementación del MIPG, el cumplimiento de la ley 1712 de 2014, lo dispuesto en los decretos 103 (derogado parcialmente) y 1081 de 2015 y la Resolución 1519 de 2020 emitida por el Ministerio de Tecnologías de Información y las Comunicaciones.

ALCANCE: El presente seguimiento fue realizado verificando el avance en el cumplimiento de los lineamientos dados por la Procuraduría General de la Nación respecto al Índice de Transparencia y Acceso a la información (ITA) del periodo comprendido durante la vigencia 2024 y lo corrido de la vigencia 2025.

METODOLOGÍA: En el presente documento se detallan las oportunidades de mejora y recomendaciones a tener en cuenta para dar alcance y cumplimiento a lo establecido por la ley 1712 de 2014 y el decreto 1081 de 2015.

INFORME DE SEGUIMIENTO

ANEXO 2 – RESOLUCIÓN 1519 DE 2020

Seguimiento a la implementación y avance de lo establecido en el anexo 2 de la Resolución 1519 de 2020, “Por la cual se definen los estándares y directrices para publicar la información señalada en la Ley 1712 del 2014 y se definen los requisitos materia de acceso a la información pública, accesibilidad web, seguridad digital, y datos abiertos. (TIC)” .

TRANSPARENCIA:

1. INFORMACION DE LA ENTIDAD

1.1 mision, Visión, Funciones Y Deberes

Categorías

- Instrumentos de gestión de la información pública
- Contratación
- Planeación
- Normatividad
- Estructura orgánica y talento humano**
- Información de interés
- Mecanismos de contacto

Estructura orgánica y talento humano

Organigrama

-  Estructura organica de la Personería de Rionegro
[Ver más](#)
-  RESOLUCIÓN 042
[Ver más](#)
-  Protocolo de atención al ciudadano
[Ver más](#)
-  Código de integridad
[Ver más](#)
-  Acuerdo 017 de 2024
[Ver más](#)

1.2 Estructura Organiza

1.3 Mapas Y Cartas Descriptivas De Los Procesos

1.4 directorio Institucional, Incluyendo Sedes, Oficinas, Sucursales O Regionales Y Dependencias

1.5 Directorio de servidores públicos, empleados y contratistas

1.6 directorio de entidades

1.7 Directorio de agremiaciones, asociaciones y otros grupos de interés

1.8 Servicio al público, normas, formularios y protocolos de atención

1.9 Procedimientos que se siguen para tomar decisiones en las diferentes áreas

1.10 Mecanismo de presentación directa de solicitudes, quejas y reclamos a disposición del público en relación con acciones u omisiones del sujeto obligado

1.11 Calendario de actividades

1.12. Información sobre decisiones que pueden afectar al público

- 1.13 Entes y autoridades que lo vigilan
- 1.14 Publicación de hojas de vida

2. NORMATIVIDAD

Normativa

-  **Certificación 15**
Anexo 3
-  **Certificación 8.2**
-  **Certificación 3.7**
-  **Presupuesto Personería 2024**
2024
-  **2019 - Resolución N° 008 29 de Enero 2019 Plan Estratégico Institucional 2019**
Personería De Rionegro
2019/01/01
-  **2019 - Plan de Acción 2019 - Personería de Rionegro**
2019/01/01
-  **2019 - Resolución N° 0013 31 de Enero 2019 Plan de Acción 2019 Personería de**
Rionegro
2019/01/01
-  **2020 - Plan Anual de Adquisiciones 2020.**
2020/01/01
-  **2019 - Plan Anual de Adquisiciones**
2019/01/01



2019 Resolución N°006 29 de Enero 2019 Plan Anual de Adquisiciones 2019 Personería de Rionegro

2019/1/01



2020 - Plan de Trabajo Anual SST 2020

2020/01/01



2019 - Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

2019/01/01



2019 - Resolución N°009 31 de Enero 2019 Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 Personería de Rionegro

2019/01/01



2020 - Plan Institucional de Archivos Personería de Rionegro 2020

2020/01/01



2020 - Plan de bienestar laboral e incentivos 2020

2020/01/01



2019 - Plan de Bienestar Laboral e Incentivos Personería de Rionegro 2019

2019/01/01



2019 - Plan de capacitación Personería de Rionegro 2019

2019/01/01



2019 - Resolución Plan de Capacitación, Bienestar e Incentivos Personería de Rionegro 2019

2019/01/01

-  **2020 - Plan Anual de Vacantes 2020**
2020/01/01
 -  **2020 - Plan Anual de Previsión de Recursos Humanos 2020**
2020/01/01
 -  **2019 - Plan Anual de Vacantes Personería de Rionegro 2019**
2019/01/01
 -  **2019 - Plan de previsión de recursos humanos Personería de Rionegro 2019**
2020/01/01
 -  **2019 - Resolución Plan Anual de Vacantes y de Previsión de Recursos Humanos Personería de Rionegro 2019**
2020/01/01
 -  **2019-2020 - RESOLUCIÓN PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO 2019-2020**
2020/01/01
 -  **2019-2020 - PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2019-2020**
2020/01/01
 -  **2020 - PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2020**
2020/01/01
 -  **2020 - PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGO DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN RIONEGRO 2020**
2020/03/01
 -  **2019 - Seguimiento 2019**
2019/03/01
 -  **2020 - PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN 2020**
2020/03/01
 -  **PLAN DE MEJORA DE VIGILANCIA - 2017**
2021/03/23
-



PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

2021/01/25



PLAN ANUAL DE VACANTES 2021

2021/01/25



PLAN DE ACCIÓN 2021

2021/01/25



PLAN DE BIENESTAR LABORAL E INCENTIVOS INSTITUCIONALES 2021

2021/01/25



PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS 2021

2021/01/25



PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN

2021/01/25



PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN

2021/01/25



PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2021

2021/01/25



PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN - PETI

2021/01/25



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2021

2021/01/25

2.1 Normatividad de la Entidad o autoridad

2.2 Búsqueda de normas

2.3 Proyectos de normas para comentarios

3. CONTRATACION:

Categorías

Instrumentos de gestión de la información pública ▼

Contratación ▼

Planeación ▼

Normatividad ▼

Estructura orgánica y talento humano ▼

Información de interés ▼

Mecanismos de contacto ▼



Contratación, Plan anual de adquisiciones

Plan anual de adquisiciones

Plan anual de adquisiciones 2025

[Leer más »](#)

Plan anual de adquisiciones 2024

[Leer más »](#)

Plan anual de adquisiciones 2023

[Leer más »](#)

Planes anual de adquisiciones 2022

[Leer más »](#)

3.1 Plan Anual de Adquisiciones

3.2 Publicación de la información contractual

3.3 Publicación de la ejecución de los contratos

3.4 Manual de contratación, adquisición y/o compras

3.5 Formatos o modelos de contratos o pliegos tipo

4. PLANEACION

Transparencia

Categorías

Instrumentos de gestión de la información pública ▼

Contratación ▼

Planeación ▼

Normatividad ▼

Estructura orgánica y talento humano ▼

Información de interés ▼

Mecanismos de contacto ▼



Planeación

Informes de empalme



Carta invitación al proceso de empalme 2020



Informe de empalme Delegada de asuntos Penales y del Interés Público 2020



Informe de empalme Delegada de Vigilancia Administrativa y de la Conducta Oficial 2020



Informe de Empalme Personero Municipal 2020



Planes 2025 2025

- 4.1 Presupuesto general de ingresos, gastos e inversión
- 4.2 Ejecución presupuestal
- 4.3 Plan de Acción
- 4.4 Proyectos de Inversión
- 4.5 Informes de empalme
- 4.6 Información pública y/o relevante
- 4.7 Informes de gestión, evaluación y auditoría
- 4.8 Informes de la Oficina de Control Interno
- 4.9 Informe sobre Defensa Pública y Prevención del Daño Antijurídico
- 4.10 Informes trimestrales sobre acceso a información, quejas y reclamos

5. TRAMITES



5.1 Tramites

6. PARTICIPA

Participa

PARTICIPA

Para la **Personería Municipal de Rionegro**, es fundamental la participación activa de la ciudadanía, para garantizar la transparencia en cada uno de nuestros procesos.

Por eso, agradecemos que los rionegreros, formulen sus preguntas, comentarios o anotaciones con respecto a la gestión del año 2024.

ENVIAR



Informe de gestión 2024

[Click aquí](#)



**Presentación rendición de
2024**

[Click aquí](#)



**Evaluación de la rendición de
cuentas 2024**

[Click aquí](#)

6.1 Descripción General

6.2 Diagnóstico e identificación de problemas

6.3 Planeación y presupuesto participativo

6.4 consulta ciudadana

6.5 colaboración e innovación

6.6 rendición de cuentas

6.7 control social

7. DATOS ABIERTOS

Transparencia

Categorías

- Instrumentos de gestión de la información pública ▼
- Contratación ▼
- Planeación ▼
- Normatividad ▼
- Estructura orgánica y talento humano ▼
- Información de interés ▼**
- Mecanismos de contacto ▼

Información de interés

Publicación de datos abiertos

Datos abiertos

Ingresa al sitio de Datos abiertos que ofrece el gobierno para ver más, a través del botón.

[Ver sitio](#)

7.1 instrumentos de gestión de la información

7.2 sección de datos abiertos

8. INFORMACION ESPECIFICA DE LOS GRUPOS DE INTERES

8.1

Transparencia

Categorías

- Instrumentos de gestión de la información pública ▼
- Contratación ▼
- Planeación ▼
- Normatividad ▼
- Estructura orgánica y talento humano ▼
- Información de interés ▼**
- Mecanismos de contacto ▼

Información de interés

Información para niños, niñas y adolescentes

8.1 información para niños, niñas y adolescentes

8.2 información para mujeres

8.3 otros grupos de valor

9. OBLIGACIONES DE REPORTE DE INFORMACIÓN ESPECIFICA POR PARTE DE LA ENTIDAD

Obligación de reporte de información específica por parte de la entidad



9.1 normatividad especial

9.2 denuncias por actos de corrupción

9.3 noticias

9.4 accesibilidad

9.5 ofertas de empleo

9.6 publicación de la declaración de rentas y complementarios de funcionarios públicos

9.7 política de protección de datos

10 INFORMACION TRIBUTARIA EN ENTIDADES TERRITORIALES LOCALES

Estados financieros

-  **Presupuesto Personería 2024**
2024
-  **Presupuesto de rentas y recursos de capital y apropiaciones 2023**
Acuerdo N° 019
-  **Presupuesto de rentas y recursos de capital y apropiaciones 2022**
Acuerdo N° 032
-  **Presupuesto de rentas y recursos de capital y apropiaciones 2021**
Acuerdo N° 024
-  **Ejecución presupuesto de egresos**
Diciembre 2023
-  **Ejecución presupuesto de egresos 2021**
2021
-  **Ejecución presupuesto de egresos 2020**
2020
-  **Ejecución presupuestal 2023**
2023
-  **Ejecución presupuestal 2022**
2022
-  **Ejecución presupuestal enero 2022**
2022

10.1 procesos de recaudo de rentas locales

10.2 tarifas de liquidación del impuesto de industria y comercio (ICA)

ATENCIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

Inicio Entidad ▾ Atención y Servicios ▾ Formación ▾ Participa Transparencia Noticias Contacto ▾

TRÁMITES



Población víctima del conflicto



Acción de tutela



Derecho de petición



Representación de víctimas



Amparo de pobreza



Incidente de desacato



se debe colocar la política de atención al ciudadano y lo que se tenga con las PQRSDF en radicación Y SE COLOCO FUE LOS TRAMITES

PARTICIPA

PARTICIPA

Para la **Personería Municipal de Rionegro**, es fundamental la participación activa de la ciudadanía, para garantizar la transparencia en cada uno de nuestros procesos.

Por eso, agradecemos que los rionegreros, formulen sus preguntas, comentarios o anotaciones con respecto a la gestión del año 2024.

ENVIAR



Informe de gestión 2024

[Click aquí](#)



Presentación rendición de 2024

[Click aquí](#)



Evaluación de la rendición de cuentas 2024

[Click aquí](#)

Descripción general

Diagnostico e identificación de problemas

Planeación y presupuesto participativo

Consulta ciudadana

Colaboración e innovación

Rendición de cuentas

Control social

NOTICIAS

Conoce nuestra
Actualidad

Convocatoria Comité de Estratificación Periodo 2025-2027
Resolución 010 Resolución 014
Formato de inscripción Comité 1
Comité...

[Leer más](#)

Manual de identidad visual
Aquí podrás encontrar toda la información respecto a la marca...

[Leer más](#)



Personería de Rionegro presentó informe anual de Derechos Humanos 2022
La Personería de Rionegro presentó el informe sobre la situación...

[Leer más](#)



Personería de Rionegro presentó informe anual de Derechos Humanos 2022
La Personería de Rionegro presentó el informe sobre la situación...

[Leer más](#)



La participación juvenil es fundamental para el desarrollo de Rionegro
Tener indicadores de gestión y medición, así como fortalecer el...

[Leer más](#)



Festival Municipal de Mimos y Clowns- MIMAME
El Festival municipal de Mimos y Clowns MIMAME, que se...

[Leer más](#)

Es importante mantenerlas actualizadas

Se debe revisar estos ítems porque se encuentran en transparencia y deben ir en cada link

 5. Trámites	 6. Participa	 7. Datos abiertos	 8. Información específica para grupos de interés
 9. Obligación de reporte de información específica por parte de la entidad	 10. Información tributaria	 11. Menú de atención y servicios a la ciudadanía	 12. Sección de noticias
 Estructura orgánica y talento humano	 Información de interés	 Mecanismos de contacto	 Instrumentos de gestión de la información pública

Desde el área de control y Seguimiento se realizó la validación a la página web de la Personería Municipal en cuanto al avance de lo establecido en el anexo 2.

Se deja la evidencia del rastreo y seguimiento que se realizó en el mes de octubre, con imágenes de apoyo para mayor comprensión de lo que se encuentra publicado en la página web, y lo que se debe corregir según lo establecido en el anexo 2 de la Resolución 1519 de 2020, “Por la cual se definen los estándares y directrices para publicar la información señalada en la Ley 1712 del 2014.

Se hace la observación, de la reunión en el mes de octubre con el Máster, en el cual se le envió por correo la Matriz ITA como apoyo, se sugirió y se dio las recomendaciones para realizar los ajustes pertinentes de acuerdo con la norma. En el cual iniciara a realizar los ajustes necesarios para que se cumpla con los índices de transparencia y acceso a la información para la Personería de Rionegro.

RECOMENDACIONES

- Actualizar, Verificar y Cumplir con la normatividad en relación con la Matriz ITA

Quedo atenta a cualquier inquietud,

Erika Galeano López

Asesora de Seguimiento y Control
personería de Rionegro