



# **PERSONERÍA DE RIONEGRO**

---

**INFORME RESULTADOS MECI**

**FURAG 2024**

**PERSONERÍA DE RIONEGRO**

**JUNIO, 2025**

# INFORME DE RESULTADOS DEL MECI VIGENCIA 2024

## Objetivo

Mantener y mejorar el índice de resultado en un 10% anual durante los próximos 2 años, alcanzando un índice de resultado de 76,78 en el año 2027.

## Objetivos específicos

Identificar y analizar los factores que contribuyeron al incremento en el índice de resultado en el año 2024.

Desarrollar e implementar estrategias y acciones para mejorar los resultados en áreas específicas.

Establecer un sistema de seguimiento y evaluación para monitorear el progreso y ajustar las estrategias según sea necesario.

## Alcance

El seguimiento y control abarcará todas las áreas de la personería de Rionegro que contribuyan al avance del resultado del índice de resultado.

## Metodología

Se realizará un análisis para la planificación e identificación de los factores que contribuyan al mejoramiento del índice de resultados, lo cual se continuará con el seguimiento semestral del plan de acción de acuerdo con las estrategias que establezca cada líder se evaluará y determinará si se ha avanzado y alcanzado los logros de los objetivos propuestos para cada vigencia.

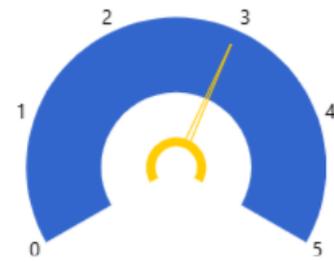
## I. Resultados Generales

### Índice de Control Interno



**Nota:** El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

### Quintil



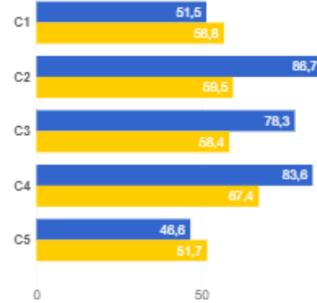
**Nota 1:** La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

**Nota 2:** Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5, las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

**Nota 3:** Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que permiten dividir una distribución en cinco partes del mismo (o aproximadamente el mismo) tamaño. Así, cada quintil representa el 20% del total de individuos de una población.

## II. Índices de desempeño de los componentes MECI

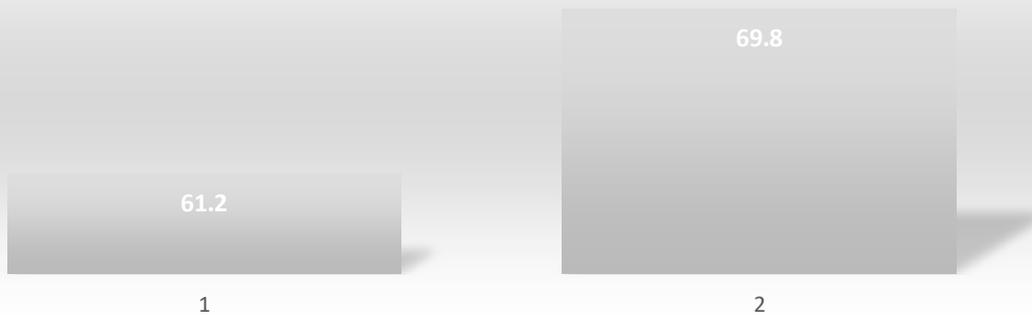
■ Puntaje Consultado    ■ Valor media de Referencia



### Componente

C1: Ambiente propicio para el ejercicio del control  
 C2: Evaluación estratégica del riesgo  
 C3: Actividades de control efectivas  
 C4: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora  
 C5: Información y comunicación relevante y oportuna para el control

## COMPARATIVO 2023 VS 2024



## Observaciones

De acuerdo con los resultados del Índice de Desempeño Institucional MECI 2024 comparado con el 2023, la PERSONERIA de Rionegro aumento en un 8.6, en donde se destaca un notable incremento en el índice, de acuerdo con esto es el reflejo del compromiso y esfuerzo dedicado a mejorar los resultados, es importante continuar implementando estrategias y acciones que permitan mantener y mejorar los resultados.

**Erika Galeano López**

Asesora de Seguimiento y Control  
personería de Rionegro